



DE KNDB: OP NAAR DE VOLGENDE 100 JAAR

Meerjarenplan 2013 – 2016



2

1. INLEIDING

Flinke uitdagingen

We mogen rustig stellen dat de KNDB een aantal flinke uitdagingen te verhapstukken heeft. Nu al. En dat zal in de komende meerjarenperiode niet zomaar anders worden. Sommige delen van de organisatie staan eigenlijk in de *survival*-modus: ze vechten voor hun bestaan(srecht). Dit zien we direct terug in de ontwikkeling van het ledental van de bond. En dus ook in dat van de plaatselijke

“Wij slagen er niet in om voldoende jeugdspelers bij de club te houden in de ‘kwetsbare’ leeftijd 12-18 jaar.”

Bondsraadslid november 2011

“Hoe lang bestaat mijn club nog?”

Bondsraadslid november 2011

“Het schooldammen is in onze stad heel populair, maar toch zien wij die kinderen niet terug als lid. Hoe kan dat nou?”

Bondsraadslid november 2011

damvereniging.

Maar let op: het is niet alleen maar kommer en wel! De KNDB biedt óók kwaliteit. Denk maar aan de nationale competitie, de vele geslaagde schooldamtoernooien die door de lokale damverenigingen worden georganiseerd en de resultaten van de topsportafdeling. Ook de uitstekende uitslagendienst is kwaliteit in optima forma, hoewel veel dammers zo ‘bedrijfsblind’ zijn dat ze zoiets bijna als vanzelfsprekend beschouwen. Veel sportorganisaties kunnen hier echter nog een puntje aan zuigen.

Eerst denken, dan doen!

De energie, tijd en financiële middelen die de KNDB te besteden heeft, zijn beperkt. Het is dus zaak deze zo effectief mogelijk in te zetten. Daartoe bekijken we eerst steeds wat we kunnen leren van de afgelopen meerjarenperiode. En vervolgens maken we voor de komende jaren een keuze in wat we gaan doen.

In de tekst spreken we vaak over ‘de KNDB’, maar wat of wie is dat eigenlijk? Is de KNDB de verzameling damclubs in Nederland? Of zijn het de wedstrijddammers? Of is het ‘de bondsraad’? Of is de KNDB het bestuur? Of het bondsbureau in Veenendaal? Is het topsport? Breedtesport? Is het dat alles?

In dit plan worden topsport en breedtesport apart van elkaar besproken. Natuurlijk is er binnen de organisatie sprake van een samenhang tussen beide, maar zowel de organisatiestructuur als de doelen en activiteiten van respectievelijk top- en breedtesport zijn zo specifiek dat ze afzonderlijk aan de orde komen.

2. BREEDTESPORT

2.1 BREEDTESPORT – ANALYSE MJP 2011 – 2012

De vorige beleidsperiode besloeg slechts twee jaar, omdat op deze manier de aansluiting werd gevonden bij de vierjarige plancyclus van NOC*NSF en het ministerie van VWS. Gezien de vele veranderingen die zowel in beleid als systematiek in een nieuwe planperiode worden doorgevoerd, is het effectiever om de cyclus van de grootste subsidieverstrekkers te volgen.

Wanneer we kijken wat er in het vorige meerjarenplan gezegd wordt over de breedtesport kunnen we vaststellen dat de situatie vooralsnog niet ten goede veranderd is: ook nu nog zijn ledenwerving en – behoud en (het gebrek aan) kader de heetste hangijzers. We bespreken hieronder kort de resultaten van de actiepunten uit het meerjarenplan 2010 – 2011 waar het gaat om de breedtesport.

LEDENWERVING

Schooldamwedstrijden:

(basisschool)jeugd wordt gezien als de meest kansrijke doelgroep. Via schooldamwedstrijden kunnen zij kennis maken met het damspel. Er zijn beslist goede voorbeelden te noemen van damverenigingen die geslaagde schooldamwedstrijden hebben georganiseerd. Tegelijkertijd moeten we vaststellen dat bij lange na niet elke vereniging iemand in de gelederen heeft die zo'n klus wil oppakken. Bovendien blijkt het in de praktijk lastig te zijn om ook de vervolgstap – de aansluiting bij de plaatselijke damclub – te realiseren.

Persoonlijke schooldamtoernooien: hiervoor geldt hetzelfde als voor de schooldamwedstrijden.

Damlessen op school: vele verenigingen hebben in de afgelopen twee jaar damlessen op de plaatselijke school verzorgd. Slechts weinig verenigingen slagen er vervolgens ook in om de kinderen te binden aan de damvereniging.

Buitenschoolse opvang: dammen bij de BSO is nog slechts mondjesmaat gerealiseerd. Dit hangt samen met diverse factoren waarvan de belangrijkste zijn: het gebrek aan dammers die in de gelegenheid zijn om structureel na schooltijd een damaanbod te verzorgen, het feit dat de BSO in elke gemeente weer anders geregeld is en het (voor?)oordeel dat dammen – als 'zit'activiteit – niet zo op z'n plaats is bij de BSO na een drukke schooldag.

Maatschappelijke stage: incidenteel hebben jeugdspelers hier invulling aan gegeven.



Fotografie: Elly de Knikker

Jeugddamlessen worden op scholen enthousiast ontvangen!

LEDENBEHOUD

Aantrekkelijk wedstrijdenpakket: in 2010 en 2011 is een aantal wijzigingen doorgevoerd. Zo is daar de afschaffing van de halve finales voor zowel de jeugd als de senioren. De halve finales zijn vervangen door een systeem van open inschrijving. Voor jeugd is het nu mogelijk om zowel in de eigen leeftijdscategorie als in een categorie hoger deel te nemen en voor meisjes geldt bovendien dat zij – behalve in de meisjescategorie – ook in de algemene categorie kunnen deelnemen.

Aanpassen van het speeltempo: in de vorige beleidsperiode is het speeltempo aangepast. De verwachting is dat dit op termijn ook in alle normale wedstrijden zal worden overgenomen.

Ontwikkeling van Damserver: dit systeem is in het najaar van 2011 volledig online gegaan na een uitgebreide testfase op kleinere schaal.

PROMOTIE DAMSPORT



WikiPinky

ICT: de KNDB is actief op de digitale snelweg met een algemene website, DamZ.nl, DamXL.nl en Damserver. Een belangrijk aandachtspunt vormt het up-to-date houden van deze communicatiekanalen. Dat liet in de vorige beleidsperiode op sommige fronten te wensen over.

Denksportcentra: Aanvankelijk lag er een plan om samen met de drie andere denksportbonden de denksportcentra een nieuwe impuls te geven. Dit zou worden uitgevoerd nadat tot de clustering van de denksportbonden was besloten. Omdat de clustering niet van de grond is gekomen, is ook de gezamenlijke aanpak van de denksportcentra niet uitgevoerd. De Nederlandse Bridgebond heeft vervolgens het project zelfstandig opgepakt.

KADER

Opleiden damtrainers 1, 2 en 3: in 2010 en 2011 zijn voor de niveaus 2 en 3 cursussen verzorgd. Feitelijk is hierbij de grootste uitdaging het vinden van voldoende deelnemers vanuit de damverenigingen. In 2011 is ook een cursus damtrainer-1 (lees: jeugdleider) van start gegaan met vijf deelnemers.

Opleiden van arbiters: via de schriftelijke en de mondelinge cursus zijn in de afgelopen beleidsperiode circa 15 nieuwe arbiters opgeleid.

Bijscholing en kwaliteitsbewaking: voor de arbiters is in 2010 en 2011 de jaarlijkse arbitersdag georganiseerd. Met name de sessie in 2011 was goed bezocht, omdat hier het nieuwe Spel- en Wedstrijdreglement werd toegelicht.

ORGANISATIE

Bonds bureau: medio 2011 is het KNDB-bonds bureau verhuisd naar het Sportcluster in Veenendaal. Het zit daar nu onder één dak met de Nederlandse Toer Fiets Unie, de Nederlandse Onderwatersport Bond en de Nederlandse Bowling Federatie. Deze vier bonden delen één directeur. Door deze ontwikkeling voldoet de KNDB aan de eisen die NOC*NSF aan kleine bonden stelt met betrekking tot samenwerking en clustering. Bovendien profiteert de bond op deze manier van een aantal samenwerkingsvoordelen.

Met de jonge Chinese dambond is intensief contact onderhouden om de bond van de nodige adviezen te voorzien om te komen tot een volwaardig lid van de Werelddambond.





2.2 HOE NU VERDER?

Het is al eerder gezegd: we moeten zorgvuldig kiezen waarop we ons in de komende jaren gaan richten. Waar gaan we energie, tijd en geld in steken? Welke activiteiten hebben de meeste kans op succes?

Dat betekent dus nadrukkelijk ook dat we een aantal zaken *niet* gaan doen!

Om tot een goed gefundeerde keuze te komen, zijn in de bondsraadsvergadering van november 2011 de bondsraadsleden hierover geconsulteerd. Tevens hebben het KNDB-bestuur en de medewerkers zich tijdens een strategische sessie op deze uitdaging gericht en zijn er telefonische interviews met clubbestuurders gehouden.

We mogen vaststellen dat er veel overeenstemming is over de grootste knelpunten. De belangrijkste resultaten hebben we weergegeven in het onderstaande schema.

persoonlijk

Doorleven

Wat moet blijven zoals het is?

"Schooldammen is succesvol als instrument om kinderen kennis te laten maken met dammen."

"Het uitgebreide wedstrijdenpakket: er is een aanbod van wedstrijden voor alle niveaus."

Ambiëren

Wat wil ik?

"Dat onze damtraineropleiding veel deelnemers heeft in 2012: er is overal kader nodig als je aan de weg timmert!"

"Dat onze damvereniging blijft bestaan!"

"Dat er meer schooldamtoernooien georganiseerd worden"

Houdt stand - Hoogezand Sappemeer

9 leden, allen ouder dan 45 jaar – vroeger (jaren '70) 60 leden gehad

"Onze club staat wel eens in de lokale krant, maar we zijn niet erg actief met PR en ledenwerving. Als we iemand tegenkomen die vroeger lid is geweest, vragen we hem of hij weer lid wil worden."

Sinds vorig jaar delen wij ons clublokaal met de schaakclub. Het duurde even voordat alles goed geregeld was en je moet elkaar natuurlijk leren kennen, maar nu brengt deze constructie – naast louter financiële voordelen – ook andere winst: de clubavond is veel gezelliger nu er meer mensen zijn en er ontstaat langzaam een uitwisseling over en weer tussen onze clubs."

Vroeger heeft onze vereniging altijd veel georganiseerd en verzorgden we ook schooldammen. Daar hebben we nu de menskracht niet meer voor. Eigenlijk zijn we nu een groepje oude mannen die nog steeds graag samen dammen..."

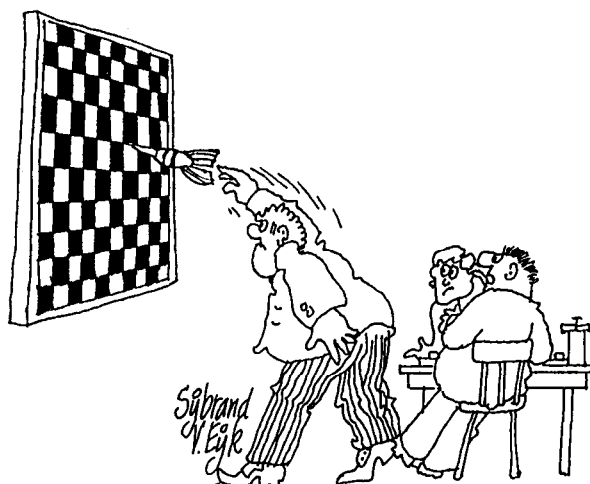
S. Buurke, voorzitter

2.3 FOCUS BREEDTESPORT KNDB 2013 – 2016

1. ledenbehoud / ledenwerving
2. zoeken naar andere, effectieve manieren om het damspel aan te bieden in deze moderne tijd

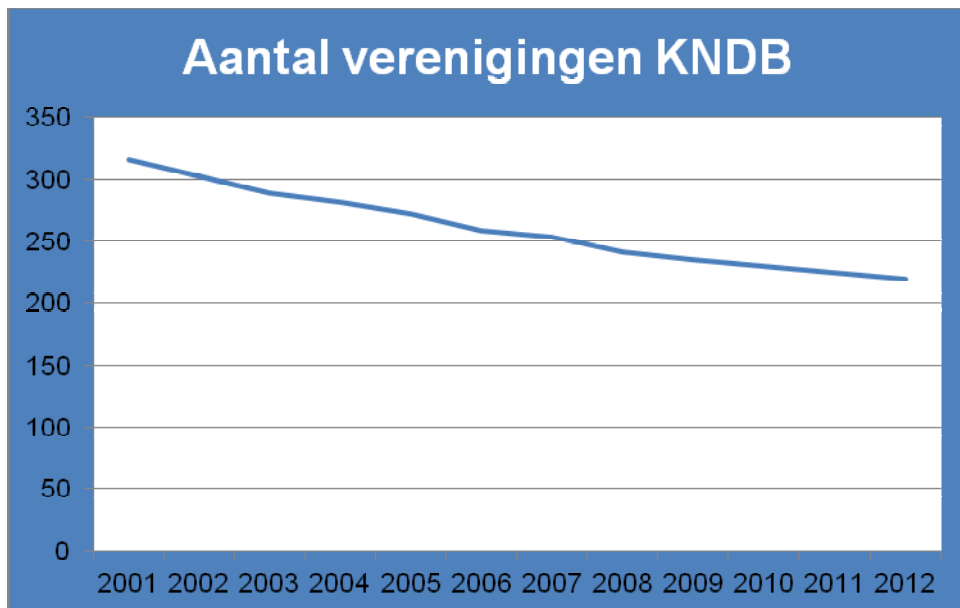
2.3.1 LEDENBEHOUD / LEDENWERVING

Dit is een onderwerp dat niet alleen op bondsniveau, maar vanzelfsprekend ook bij de plaatselijke clubs hoog op de agenda staat. In de afgelopen jaren was het voor vele clubs niet zozeer een streven naar groei, maar veel meer een gevecht om continuïteit en bestaansrecht.

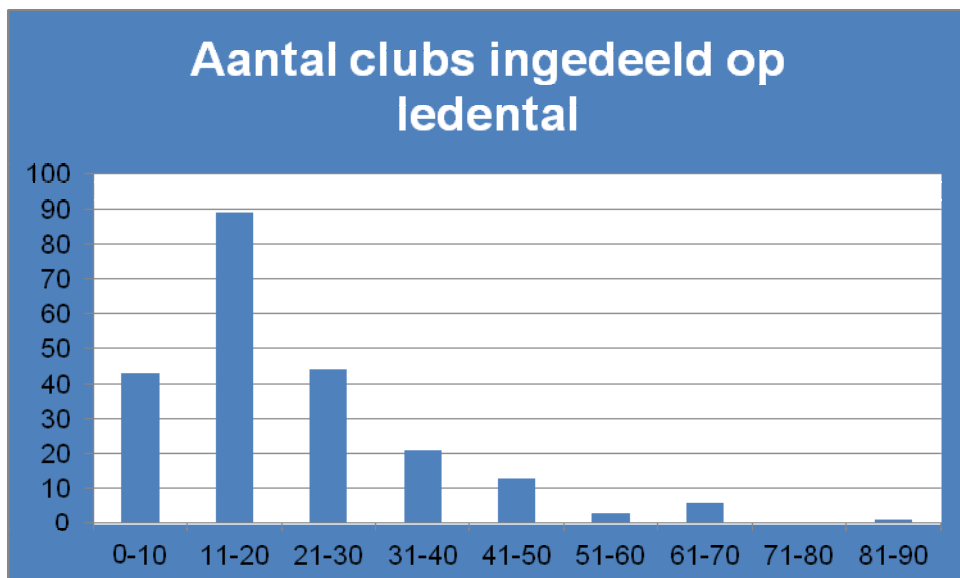


[illegible]

Dammen en darten: overwinningstrategie??

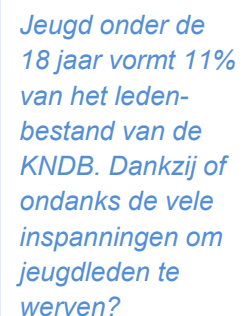


In de grafiek hiernaast is te zien dat het aantal KNDB-verenigingen tussen 2001 en 2011 is teruggelopen van 316 naar 220, een daling van maar liefst 30%! In het decennium daarvoor was een vergelijkbare daling te zien.



In deze grafiek wordt zichtbaar hoe groot 'de gemiddelde KNDB-vereniging' is. De meeste clubs (89) hebben tussen de 11 en 20 leden. In totaal 88 clubs zijn groter en maar liefst 43 clubs bevinden zich in de 'gevaarzone' van minder dan 10

Er zijn slechts twee mensen nodig om een partijtje te dammen, dus een club van tien leden of minder heeft daarmee zeker bestaansrecht. De praktijk wijst echter wel uit dat het juist de clubs uit deze

[illegible]

*En is de vergrij-
zing een kans of
een bedreiging
voor de dam-
vereniging?*

HOE KOMT DAT NOU?

Afgenomen bereidheid tot binding

We signaleren in onze maatschappij al jaren een afgenomen bereidheid om zich te binden aan een vereniging. Deze trend gaat ook aan de damclubs niet voorbij.

Daarnaast is het groeiende ‘consumentisme’ een uitdaging voor vrijwilligersorganisaties: “ik betaal er toch voor!” tekent meer de huidige tijdgeest dan het adagium “natuurlijk zet ik mij belangeloos in voor mijn kluppie!”.

Tegelijkertijd blijkt 'de' vereniging nog steeds te voorzien in een behoefte van mensen om met gelijkgestemden een geliefde activiteit te ondernemen. De vereniging is een plek waar je je (sportief) kunt ontwikkelen, maar ook een plek waar je andere mensen en gezelligheid treft.

Aandachtspunten in het Meerjarenplan Breedtesport:

Wat wil het lid van een KNDB-club nou eigenlijk?

Sluit het aanbod van de clubs aan bij wat de leden willen?

Heeft de club kader om de wensen van leden uit te voeren?

Hoe kan de bond haar verenigingen het beste ondersteunen bij het werven van nieuwe leden?

Heeft de club kader om communicatietaken uit te voeren?

Sluit het clubaanbod aan bij de wensen van (potentiële) leden?

Het niveau en de spelbeleving van de huidige 'harde kern' van de clubs lijkt niet (meer) aan te sluiten bij de wensen van nieuwe (of potentiële) leden.

Opvang van nieuwe leden

De opvang van nieuwe leden is niet bij alle clubs optimaal geregeld. We kennen allemaal wel zo'n verhaal: iemand is nieuwsgierig naar de plaatselijke damclub gegaan om te kijken of hij het leuk vindt. De club heeft geen apart programma voor nieuwe leden, dus hij wordt gewoon ingedeeld om tegen een lid van die club te spelen. De eerste en tweede avond wordt hij totaal van het bord gespeeld. De derde avond komt hij niet meer... Of het voorbeeld van de geslaagde schooldamtoernooien die er op de een of andere manier toch niet toe leiden dat die enthousiaste kinderen ook werkelijk lid worden van de damvereniging.

Aandachtspunten in het Meerjarenplan Breedtesport:
Hoe ziet een goed opvangprogramma voor nieuwe (jeugd)leden eruit? Heeft de club kader om zo'n programma uit te voeren?

Dammen en damclub relatief onbekend

Relatieve onbekendheid van de damclub: als mensen een vorm van tijdsbesteding zoeken, is dammen niet het eerste waar zij aan denken. De KNDB heeft zeer beperkte middelen, dus een landelijke campagne op radio en TV om het dammen te promoten zou weliswaar prachtig zijn, maar het is financieel onhaalbaar. Vervolgens moeten we kijken naar wat wél kan. Met name de regionale en lokale media zijn interessant: enerzijds zijn ze tamelijk laagdrempelig als het gaat om het aanbieden van persberichten door plaatselijke clubs, terwijl ze anderzijds relatief goed gelezen c.q. bekeken worden. Verder is het belangrijk dat ideeën die in de praktijk hebben bewezen dat ze werken, gedeeld worden met andere clubs. Om clubs te ondersteunen bij hun PR en ledenwerving zou de bond concrete

WSDV – Wageningen

66 leden, waarvan 16 onder de 18 en 11 ouder dan 65 jaar

“Waar wij onze nieuwe leden vandaan halen? Nou, dat is ten eerste uit onze activiteiten op de scholen hier in de buurt. Wij zijn erg actief met het geven van damlessen en het organiseren van jeugddamtoernooien. Zo maken jonge kinderen kennis met het damspel. Vervolgens geven wij ze een ‘dampaspoort’ waarmee ze bij onze club tien gratis damlessen kunnen volgen. Daar wordt goed gebruik van gemaakt. Het helpt kinderen de drempel naar onze club over en elk jaar krijgen we er op deze manier zo’n twee tot drie kinderen bij.

Daarnaast zijn wij aantrekkelijk voor sterk spelende partijdammers uit de hele omgeving, omdat wij met maar liefst vier teams landelijk spelen. Sommige leden komen nooit naar de clubavonden, maar zijn bij ons lid om op niveau aan de Nationale Competitie deel te kunnen nemen.

Ten slotte hebben wij er de laatste jaren leden bij gekregen vanuit verenigingen uit de buurt die waren ‘omgevallen’: hun club was niet langer levensvatbaar, maar deze mensen wilden graag blijven dammen. Het is mijn overtuiging dat kleine clubs al in een eerder stadium zouden kunnen overwegen of zij zich aansluiten bij een grotere damvereniging. Ze kunnen dan gewoon lokaal blijven dammen zoals ze altijd al deden, maar het bestuurswerk – dat ook bij een kleine club gedaan moet worden, terwijl er maar heel weinig mensen van profiteren – kun je dan bij de grotere damvereniging neerleggen. Op die manier houd je de enthousiaste dammers toch vast.

Onze damvereniging werkt op basis van een driejarige plancyclus. Het is onze missie om voor een zo breed mogelijke doelgroep een passend damaanbod te bieden, dus zowel voor jeugd als voor senioren en zowel voor recreatieve als sportieve dammers. We hebben een actief vrijwilligersbeleid onder het motto ‘Vele handen maken licht werk’. Het is wat mij betreft echt een misvatting om te stellen dat mensen tegenwoordig niet meer bereid zijn om vrijwilligerswerk te doen. Ik kom in elk geval veel enthousiasme en inzet tegen. Je moet er als club dan wel voor zorgen dat de taken goed beschreven staan en als het ware ‘hapklaar’ worden aangeboden.

Binnen het bestuur vergen twee onderwerpen steeds weer aandacht: de activiteiten voor de jeugd (wat gaan we doen? wie gaat dat uitvoeren? enzovoort) en het beheer van ons clubgebouw. Wij zijn één van de vier damverenigingen die een clubgebouw in eigen beheer hebben. Dat brengt onze club veel goeds, maar het kost ook altijd veel inzet om alles tiptop in orde te houden. Als je mij vraagt naar de grootste uitdagingen voor onze club in de komende paar jaren, dan voorzie ik dat de gemeentesubsidies gaan wegvallen. Dat financiële gat zullen we dan moeten opvullen, bijvoorbeeld via extra sponsoring. En een ander aandachtspunt is het vasthouden van onze goede jeugdspelers. Zij zijn belangrijk voor onze club, maar wij betalen in principe niet. Het is onze uitdaging om hen bij de club te houden door hen een aantrekkelijk aanbod te blijven bieden, bijvoorbeeld deelname aan damtoernooien in het buitenland.”

G. Geritsen, voorzitter

.....

Aandachtspunten in het Meerjarenplan Breedtesport:

Hoe kan de bond de verenigingen het beste ondersteunen bij de communicatie over haar activiteiten?
Is er kader bij de club om communicatietaken uit te voeren?

KRITISCHE SUCCESFACTOR = KADER

Een kritische succesfactor om in de hierboven beschreven situaties het tij te keren, is kader: **voldoende enthousiast kader van voldoende kwaliteit.**

Kader = de damtrainer van de club die op de plaatselijke basisschool vier weken damlessen verzorgt

Kader = het lid van de damvereniging dat in overleg met de damtrainer een schooldamtoernooi plant, voorbereidt en uitvoert

Kader = de ouder die voor de jeugdleden van de club om de week zorgt voor vervoer naar de damwedstrijden bij andere clubs

Kader = de man die elk jaar binnen de regio de roemruchte 'Massakamp' organiseert

Kader = de damtrainer die nieuwe leden welkom heet en ze enthousiast (en gedoseerd) introduceert in het damspel via een speciaal opvangprogramma

Het gaat dus zowel om damtrainers als om mensen die om het dammen heen de nodige hand- en spandiensten verzorgen. Beide zijn nodig voor een vitale club die ook op de lange termijn overlevingskansen heeft. De KNDB-opleiding tot Damtrainer-1 (vooral gericht op organisatorische en logistieke ondersteuning) biedt een korte, aantrekkelijke leerweg om – bijvoorbeeld als ouder die altijd meekomt naar de damclub – adequaat een activiteit te begeleiden en / of te organiseren en om geïnteresseerden wat informatie over het damspel en de damvereniging te kunnen geven. De

Damvereniging Van Stigt Thans – Schiedam

45 leden, waarvan 1 onder 18 en 8 leden ouder dan 65 jaar

“Het werven van nieuwe leden gaat eerlijk gezegd moeizaam. Wij hebben wel een druk bezochte clubavond, maar dat komt niet door nieuwe leden. Wij verzorgen om de week op de donderdagavond voorafgaand aan de competitie een Masterclass van Anatoli Gantwarg. Deze clubavond heeft een open karakter en trekt dus leden van andere damverenigingen. Onze website – waarop we onder andere de onderwerpen plaatsen die tijdens de Masterclass aan de orde geweest zijn – wordt ook druk bezocht. Dat is op zich mooi, maar al die mensen zijn dus al lid van de KNDB.

Wij investeren veel tijd en energie in jeugdprojecten, zoals in het schooldammen in Vlaardingen en de organisatie van een Jeugddamdag in Schiedam. Helaas moeten we vaststellen dat dit geen merkbare effecten heeft op ons ledental. De activiteiten worden op de scholen heel hoog gewaardeerd, maar ze worden meer ervaren als een leuk tussendoortje dan als een opstap naar een vaste hobby. Het aansluiten bij een club ligt voor veel kinderen in Schiedam niet erg voor de hand.

De Nationale Competitie vergt van onze club veel inzet, zeker van de teamleiders. Gelukkig hebben we nog steeds voldoende enthousiaste teamleiders. “

F. Luteijn, voorzitter

Damclub Drachten – Drachten

33 leden, waarvan 8 leden jonger dan 18 en 10 leden ouder dan 65 jaar

“Wij hebben een levendige club. Ons clublokaal is gehuisvest in een brede school, waar we ook damlessen verzorgen. Dat levert regelmatig nieuwe leden op. We doen verder niet echt aan PR en ledenwerving.

Wij hebben een vaste clubavond tijdens welke er partijen gedamd worden. Niet alle leden komen daar naartoe. Vorig jaar hebben wij een aantal nieuwe leden gekregen ‘van buitenaf’ die graag in ons tweede tental wilden spelen. Dát is waar zij voor komen; zij zijn niet het type lid dat de vaste clubavond bezoekt. Bovendien wonen de meesten daarvoor ook te ver weg.

Onze club heeft twee teams in de landelijke en een achtal in de provinciale competitie. Het lukt voorsnog prima om deze activiteiten te organiseren met onze vrijwilligers.”

K. Dijk, voorzitter

2.4 WERKWIJZE

Hoe moeten de ideeën over verenigingsondersteuning, kader en de digitale snelweg die in dit plan staan beschreven nu realiteit worden? De KNDB bevindt zich in een dermate dynamische omgeving dat een jaar al lang is om te beschrijven, laat staan dat we iets betrouwbaars kunnen zeggen over een termijn van vier jaar.

In dit plan geven we dus de *koers* aan voor de komende jaren, maar we beschrijven niet tot in detail elk tussenstation op weg naar onze bestemming. Wel besteden we hier aandacht aan de werkwijze, aan *hoe* we de komende jaren met alle betrokkenen willen samenwerking om tot een concreet resultaat te komen.

“Ja, dat is allemaal mooi geanalyseerd, maar wat gaan we nu *doen*?!”

In aanloop naar de uitvoering van dit meerjarenplan worden in 2012 voor de duur van de planperiode drie werkgroepen geformeerd, één voor verenigingsondersteuning, één voor kader en één voor dammen op de digitale snelweg.

Elke werkgroep bestaat dus voor de duur van vier jaar en houdt zich bezig met onderzoeks- en uitvoerende taken op het desbetreffende aandachtsgebied. De werkgroepen rapporteren direct aan het bestuur en worden ondersteund vanuit het bondsbureau.

We kiezen voor het instellen van aparte werkgroepen, omdat de activiteiten per werkgebied veel te groot zijn om onder te brengen bij de bestaande commissies. Deze commissies zijn als permanente groepen verantwoordelijk voor reeds gedefinieerde activiteiten en resultaten die zo belangrijk zijn dat ze in de komende planperiode niet even ‘op een laag pitje gezet’ kunnen worden. Ze moeten gewoon doorgang vinden. Natuurlijk zal er wel contact plaats vinden tussen werkgroepen en commissies en zullen de commissies worden geconsulteerd over onderwerpen die hun taakgebied en verantwoordelijkheid direct raken.

Hieronder wordt per werkgroep het resultaat op hoofdlijnen beschreven.

WERKGROEP VERENIGINGSONDERSTEUNING

leden: 6 (streven)

Kerntaken:

De WG VO produceert concrete handreikingen

- waarmee verenigingen hun dienstenaanbod op een aantrekkelijke manier onder de aandacht kunnen brengen (denk o.m. aan communicatie-advies of kant en klare persberichten)
- verenigingen hun dienstenaanbod kunnen uitbreiden met nieuwe of alternatieve activiteiten (het is hier vooral van belang om de goede ideeën die hun waarde al hebben bewezen te bundelen en te delen met andere clubs)
- verenigingen een opvangprogramma voor nieuwe (jeugd)leden kunnen vormgeven, zonder dat elke club hierbij opnieuw het wiel hoeft uit te vinden.
- NB: er is al veel VO-materiaal beschikbaar. Het is tevens een kerntaak van de WG VO om al deze losse onderdelen te verzamelen, waar nodig te reviseren en ze dan (opnieuw) aan de verenigingen aan te bieden.

WERKGROEP KADER

leden: 8 (streven is een goede regionale spreiding)

Kerntaken:

De WG Kader

- zoekt kader! Tijdens de planperiode bouwt de WG Kader structureel aan een 'personeelsbestand' van enthousiaste en competente mensen. De twee gebieden waar deze mensen moeten kunnen worden ingezet, zijn a) de werkgroeptaken (zie de overige kerntaken van deze WG) en / of b) als docent bij de opleiding tot damtrainer-1, -2, -3.
- brengt regionaal en lokaal het belang van kader onder de aandacht, oftewel dat elke club actief moet werken aan een bestand van mensen die zowel de tijd als de kwaliteit hebben om activiteiten voor de club te organiseren (organiserend kader) of om (nieuwe) (jeugd)leden te leren dammen
- de WG Kader werft actief deelnemers voor de cursus damtrainer 1, 2 en 3. De bond kan deze cursus prima faciliteren: er ligt een leuke, moderne cursus op de plank. Het succes hangt eigenlijk maar van één factor af: DEELNEMERS
- maakt een jaarkalender van *side events* bij bestaande evenementen, waarbij een aantrekkelijke kadertraining wordt aangeboden. Vaak komt er immers 'aanhang' mee met de spelers. Aan hen kan een aantrekkelijk en zinvol programma worden geboden, waardoor zij inzetbaar worden voor organisatietaken. De WG Kader verzorgt tevens het programma en de bemensing van deze *side events*.
- herbezielt het reeds bestaande programma 'Kader traint kader' en past de succesfactoren hieruit opnieuw toe.



Fotografie: ..

Acht nieuwe arbiters erbij!



WERKGROEP DAMMEN OP DE DIGITALE SNELWEG

leden: 8 (streven)

Kerntaken:

De WG DDS

- analyseert het functioneren van de huidige ICT-activiteiten en onderzoekt hoe hierin meer eenheid kan worden gebracht (bundeling van krachten, in plaats van versnippering), hoe de *digitale Damtrainer* kan voorzien in de kaderbehoefte en hoe via de digitale snelweg meer mensen met het damspel kunnen kennismaken. De WG levert het bestuur hiertoe uiterlijk medio 2013 een schriftelijke aanbeveling met een heldere financiële paragraaf aan.
- Vanaf de tweede helft van 2013 geeft de WG DDS zelf invulling aan de realisatie van de plannen – vanzelfsprekend binnen het kader dat hiertoe door het bestuur is gesteld en binnen de grenzen die de KNDB-financiën bieden.

Vanwege de ongekende (en zich nog steeds rap ontwikkelende) technologische mogelijkheden voor dammen op de digitale snelweg kiezen we ervoor om in dit meerjarenplan geen gedetailleerde uitwerking te schetsen van wat deze werkgroep in 2016 moet opleveren. Dit is immers bij uitstek een taak die de deskundige leden van de WG DDS veel beter zelf kunnen doen.

2.5 PLANNING ACTIVITEITEN BREEDTESPORT OP HOOFDLIJNEN

	WG VO	WG KADER	WG DDS
2012	Functieprofielen WG-leden schrijven. - - Leden zoeken en aanstellen.	Functieprofielen WG-leden schrijven. - - Leden zoeken en aanstellen.	Functieprofielen WG-leden schrijven. - - Leden zoeken en aanstellen.
2013	Als WG VO een helder Plan van Aanpak schrijven en dit uiterlijk maart 2013 ter goedkeuring aanbieden aan het bestuur. - - Onderzoek naar wat huidige en potentiële (jeugd)leden van de damclub willen. - - Onderzoek naar wat de damclub nu aanbiedt. - - Schriftelijke rapportage van verbeterpunten aan de bondsraad in november 2013. - - Oplevering van tips en ondersteuning bij de communicatie t.b.v. damclubs. Gereed: medio 2013.	Als WG Kader een helder Plan van Aanpak schrijven en dit uiterlijk maart 2013 ter goedkeuring aanbieden aan het bestuur. - - Werven voor de cursus Damtrainer 1 en 2. - - Een jaarkalender van <i>side events</i> bij dameevenementen opstellen en daar kaderinstructie aan koppelen. De WG is tevens verantwoordelijk voor het programma en de bemensing hiervan.	Als WG DDS een helder Plan van Aanpak schrijven en dit uiterlijk juni 2013 ter goedkeuring aanbieden aan het bestuur. - - In november 2013 verzorgt de WG een presentatie van de plannen en activiteiten aan de bondsraad.
2014	Productie van materiaal om de club te ondersteunen bij het aanbieden van alternatieve activiteiten. - - Communicatie hierover met clubbestuurders. - - Productie van materiaal gericht op de opvang van nieuwe (jeugd)leden in de club. - - Schriftelijke oplevering hiervan in de bondsraad van juni 2014. - - Daarna: implementatie van het programma bij de clubs.	Werven voor de cursus Damtrainer 1 en 2. - - Jaarkalender <i>side events</i> invullen, organiseren en bemensen. - - Oplevering van een schriftelijke evaluatie van de activiteiten van 2013 en 2014 in de bondsraad van november 2014.	Uitvoeren Plan van Aanpak.

2015	Implementatie van de programma's bij de clubs (communicatie, opvang nieuwe leden, alternatieve activiteiten).	Doorvoeren evt. verbeteringen n.a.v. evaluatie. - - Werven voor de cursus Damtrainer 1 en 2. - - Jaarkalender <i>side events</i> invullen, organiseren en bemensen.	Uitvoeren Plan van Aanpak en tussentijdse evaluatie bij de bondsraad van juni 2015.
2016	Implementatie van de programma's bij de clubs. - - Evaluatie van het geproduceerde VO-materiaal. - - Oplevering schriftelijke evaluatie in de bondsraad van november 2016.	Werven voor de cursus Damtrainer 1 en 2. - - Jaarkalender <i>side events</i> invullen, organiseren en bemensen. - - Oplevering van een schriftelijke evaluatie van de activiteiten van 2015 en 2016 in de bondsraad van november 2016.	Uitvoeren Plan van Aanpak - - Presentatie van het (eind)resultaat aan de bondsraad in november 2016.

3. TOPSPORT

3.1 TOPSPORT – ANALYSE MJP 2011 – 2012

In de afgelopen periode zijn veel doelen gehaald bij topsport en talentontwikkeling. We geven hieronder een opsomming, zodat je een goed beeld krijgt van wat bereikt is de afgelopen jaren:

1. Rob Clerc werd voltijds bondscoach senioren en sloot zijn Mastercoach-opleiding succesvol af.
2. Rik Keurentjes werd voltijds talentcoach en traint en coacht internationale en nationale talenten.



Bondscoach Rob Clerc



Talentcoach Rik Keurentjes

3. Dammen is topsport gebleven via de zogenaamde hardheidsclausule.
4. Ook het dammen bij de vrouwen werd weer als topsportonderdeel gezien door NOC*NSF.
5. Een topsportstatuut is geschreven, besproken en een nieuwe versie is getekend.
6. Een topsportconvenant is geschreven, besproken en een nieuwe versie is getekend.
7. Topsport en talentontwikkeling kiezen voor een selecte groep die *wil* en die *kan*.
8. Talentontwikkeling werd weer hoger gecertificeerd: 4 sterren (schaal 0-5).
9. Een TVS (talentvolgsysteem) werd ontwikkeld en gebruikt bij topsport en talentontwikkeling.

10. Er was aandacht van de nationale televisie voor talent Roel Boomstra.

11. We zagen een doorstroming van de grootste talenten naar de wereldtop: Boomstra/Meurs!

12. Europese- en wereldtitels werden behaald bij senioren-1 en senioren -2.

In deze korte terugblik willen wij drie doelen nadrukkelijk belichten.

I. Doel: *Topsport moet meer op talentontwikkeling gaan lijken.*

Dat was een belangrijk doel in de afgelopen beleidsperiode. Na gesprekken tussen technisch directeur Johan Krajenbrink en NOC*NSF en met bondscoach Rob Clerc, stelden we vast dat topsport veel meer op talentontwikkeling zou moeten lijken: meer duidelijkheid op gebieden als het aantal trainingen van de topsporters, de coachingsdagen en de financiële ondersteuning voor de topsporters bij allerlei toernooien. Het TVS zou ook binnen de topsport gebruikt moeten gaan worden. Dit staat onder meer beschreven in het Sporttechnisch Jaarplan 2010 en in het Topsportprogramma 2010, beide opgesteld in overleg met alle betrokkenen rondom topsport. We hebben al eerder geconstateerd dat dit doel gehaald is: topsport en talentontwikkeling zijn op elkaar gaan lijken en zijn daardoor een eenheid geworden.

II. Doel: *Veel succesvoller worden bij de jongens.*

De Nederlandse jeugd moet de sterkste ter wereld worden. Dat was een groot doel. We kunnen het ons nu misschien niet goed meer voorstellen, maar in 2007, 2008 en 2009 hadden we geen podiumplaats bij de jongensjunioren (s-1) op het EJK. Vreemd genoeg ging het bij de WJK's wel weer beter met de wereldtitel van Pim Meurs in 2006 bij de s-1, de wereldtitel van Thijs van den Broek in 2009 bij de s-2, en de derde plaats van Roel Boomstra in 2007 en in 2009 bij de s-1. De afgelopen jaren scoren we ook consequent podiumplaatsen bij de EJK jongens junioren en natuurlijk ook nog steeds bij de WJK jongens. Jan Groenendijk werd bij de s-3 kampioen van Europa in 2010 en in 2011 hebben we zelfs 3 Europese titels gehaald: bij s-1, s-2, s-3 jongens: Roel Boomstra, Martijn van IJzendoorn en Jan Groenendijk. En we hebben de wereldtitel behaald bij de s-1 in 2010 met Roel Boomstra (en toen ook het zilver en brons) en de s-2 in 2011 met Martijn van IJzendoorn.

III. Doel: *We willen onze grootste talenten en topsporters een mooi perspectief kunnen bieden.*

Een mooi perspectief is van wezenlijk belang om jonge en talentvolle spelers te laten kiezen voor het topdammen. Wanneer spelers bij gebrek aan zo'n perspectief kiezen voor een maatschappelijke loopbaan kunnen zij te weinig tijd en energie in het dammen steken. De wereldtop blijft zo onbereikbaar voor hen: topsport is alleen mogelijk als alle tijd en energie aan het dammen worden besteed.

De KNDB maakte zelf al de keuze voor het topdammen en vraagt haar topspelers hetzelfde te doen. Daarom tekenen bij topsport-KNDB de topspelers het topsportstatuut en bij talentontwikkeling-KNDB tekenen de talenten een intentieverklaring. Hiermee leggen zij zich vast over onder meer het aantal trainingsuren en het aantal toernooidagen dat zij gaan draaien.

Ook daarnaast zijn er momenteel kansen, zowel voor topsporters als voor talenten. Vooral via de statussen van NOC*NSF, maar ook via andere ontwikkelingen. Zo zijn daar de nieuwe World Cup-toernooien en ook de samenwerking van de denksporten in IMSA en door SPORTACCORD bieden een nieuw en positief (financieel) perspectief voor topdammers en toptalenten, zo is gebleken. De snelle opkomst van China vormt ook een belofte. China organiseert bijvoorbeeld toernooien die aantrekkelijk zijn voor onze topspelers en talenten. De kans is groot dat China in de (nabije) toekomst een zo grote rol op het damtoneel gaat spelen dat het land een belangrijke concurrent van ons wordt. Al met al zien we dus nu relatief veel topspelers die hun geld verdienen via het dammen.

Helaas blijft de huidige publieke en mediabelangstelling voor de damsport beperkt. Als gevolg hiervan zijn (ook) de sponsormogelijkheden beperkt. Samenwerking tussen de verschillende denksporten is

verkiezing rond talent van het jaar. Positief is daardoor ook dat de gemeente Emmen in 2012 het EK voor mannen en vrouwen wil organiseren: Emmen is de woonplaats van Roel Boomstra. Het aantal internetbezoekers van toernooien is overigens wel groot, onder meer omdat partijen live gevolgd kunnen worden.



“En dat binnen tien jaar de algemene wereldtitel weer in Nederlandse handen valt” (MOP-pagina 7).

Tot slot: wij willen ook topprestaties. Dat spreken wij opnieuw uit in dit plan, met duidelijke resultaatdoelen, gekoppeld aan namen en jaren. Daar mogen wij straks op worden afgerekend.

3.2 VISIE TOPSPORT EN TALENTONTWIKKELING 2013-2016

Het onderstaande citaat is uit 2008:

“Het topsportbeleid van de KNDB heeft als primair doel om het tij te keren en de wereldtitel terug naar Nederland te halen. De KNDB staat klaar om voor een nieuwe generatie toptalenten die de potentie en de ambitie hebben om de absolute wereldtop te bereiken, bij voorrang alle beleidskeuzes te maken die nodig zijn om hen met succes te ondersteunen op de lange weg naar de wereldtitel. En die toptalenten zijn zeker aanwezig: Nederlandse jeugdspelers hebben in de afgelopen jaren diverse Europese en wereldtitels behaald.”

De visie zoals we die al in 2008 beschreven in het MOP (pagina 7) vormt nog steeds de basis van alle activiteiten binnen topsport en talentontwikkeling. We hebben bijvoorbeeld al in een vroeg stadium uitgesproken en vastgelegd dat Roel Boomstra alle steun krijgt. Dit blijft zo in de komende periode. De spelers waar wij de volgende vier jaar voor kiezen worden in dit stuk met naam genoemd. Dat ‘kiezen voor’ gebeurt via keuzeplaatsen, geld, training, coaching en alles dat nodig is om het grote resultaatdoel te behalen. De technische staf, de Commissie Training en de Commissie Topsport maken deze keuze op basis van een feitelijke onderbouwing.

BESCHERMDE STATUS

De KNDB heeft besloten Roel Boomstra en Pim Meurs voor een periode van vier jaar een beschermde status te geven. Dat wil zeggen dat zij zich bij het tonen van vormbehoud in het kampioenschap van Nederland kwalificeren voor een Challenge, een EK of WK. Deze maatstaf zal elk jaar opnieuw worden bepaald. Vormbehoud was in het NK 2012 een plaats bij de eerste zes. Hiermee zijn we weer een stuk verder op de lange weg die wordt beschreven richting wereldtitel.

3.3 MISSIE TOPSPORT EN TALENTONTWIKKELING 2013-2016

De missie zoals geformuleerd in 2008:

“De KNDB zorgt ervoor dat toptalenten het ideale trainings- en wedstrijdprogramma kunnen volgen: een ambitieus en intensief programma met de beste trainers en coaches, het beste materiaal en dus het beste budget. Zo moet er aansluiting komen van onze toptalenten bij de wereldtop en zo moet de wereldtitel behaald worden.”

Bij de missie, zoals die beschreven staat in het MOP op pagina 8 zien we dat we al wat stappen verder zijn op de weg naar de wereldtitel: de talenten van toen zijn de topsporters van nu geworden.

De subsidiesystematiek van NOC*NFS verandert in de beleidsperiode 2013-2016. Het is de verwachting dat de KNDB de positie bij de mannen kan handhaven; bij de vrouwen niet (zie paragraaf 8). De beoordelingscriteria voor het toekennen van topsportsubsidies worden straks *volledig* op de KNDB toegepast. De uitdaging daarbij wordt het aantal landen dat meedoet met de WK-cyclus. Dat is nu lager dan de vereiste 55. De KNDB werkt er actief aan om dit aantal te vergroten. Tot 2012 gold die eis van 55 landen voor de KNDB niet, omdat wij toen nog vielen onder de zogenaamde ‘hardheidsclausule’.

3.4.2 CONTACTUREN TRAINING TOPSPORT/TALENTONTWIKKELING 2013-2016

Vanzelfsprekend is zelfstudie alleen niet voldoende: er moeten veel trainingsuren worden gemaakt. Onze belangrijkste topsporters en toptalenten trainen individueel en in groepen. Zij trainen met

verschillende trainers, dus niet uitsluitend met de bondscoach c.q. de talentcoach. Deze situatie met meerdere trainers hebben we al vele jaren tot volle tevredenheid. In 2013-2016 zullen we daar dan ook mee doorgaan. De voordelen van die meerdere trainers zijn:

- De inzet van al die verschillende trainers resulteert in veel trainingsuren. Een trainer alleen kan die uren niet maken, zelfs een voltijdstrainer niet, onder meer vanwege de lange voorbereidingstijd van een training, vanwege de regie op de zelfstudie en vanwege de vele thuisopdrachten die moeten worden voorbereid en gecorrigeerd.
- De technische staf kijkt welke (extra) trainers aanvullende trainingen kunnen geven. Dat heeft als inhoudelijk voordeel dat een talent/topsporter met verschillende stijlen, methodes, specialiteiten en achtergronden van verschillende trainers in aanraking komt. Zo trainen zowel Pim Meurs als Roel Boomstra ook met het damicoon en oud-wereldkampioen Ton Sijbrands.

3.4.3 WEDSTRIJDEN MET TOPSPORT/TALENTONTWIKKELING 2013-2016

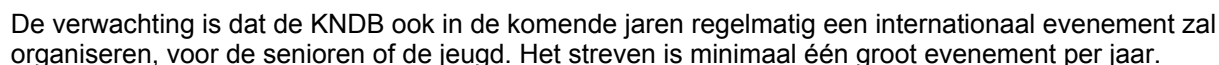
Een topdammer zal in de komende beleidsperiode tussen de 80 en 110 wedstrijddagen hebben; een talent iets minder, ongeveer 60. Het gaat dan zowel om binnenlandse als buitenlandse wedstrijden en het kunnen meerdaagse of eendagstoernooien zijn. In overleg met de technische staf wordt het programma aan het begin van het kalenderjaar vastgelegd. Daarbij wordt gelet op:

- Niveau van de wedstrijd passend bij dat van de speler
- Spreiding van de wedstrijden vanwege noodzakelijke rust
- Passend in het individuele trainingsprogramma.

Vast liggen natuurlijk internationale wedstrijden als EK's, WK's, EJK's en WJK's en tegenwoordig ook de World Cup toernooien en toernooien georganiseerd door IMSA en SPORTACCORD. Topdammers en toptalenten zijn altijd bij de belangrijkste toernooien aanwezig: de KNDB gaat altijd. Het gaat echter om veel meer dan alleen die toernooien. Ook de volgende toernooien staan op de rol:

- Kampioenschap van Nederland
- Sneldamkampioenschap van Nederland
- Rapid kampioenschap van Nederland
- Nationale Bondscompetitie van Nederland
- KNDB-beker Nederland
- Open toernooien in Nederland
- Open toernooien in het buitenland
- Olympiade voor teams
- Europacupwedstrijden.

De KNDB betaalt mee aan de reis- en verblijfkosten van de topdammers en talenten bij veel toernooien. Ook gaat bondscoach Rob Clerc of talentcoach Rik Keurentjes mee, of een andere coach die wordt aangewezen door technisch directeur Johan Krajenbrink. Dit geldt zowel bij binnenlandse als bij buitenlandse toernooien. Vanuit Talentontwikkeling zijn er afspraken met internationale en nationale talenten over het aantal toernooidagen (zie ook www.kndb.nl).



Een belangrijke binnenlandse wedstrijd tot slot – maar met veel wereldtoppers uit het buitenland – is de nationale competitie. Deze KNDB-competitie biedt zowel onze topdammers als aanstormend talent de mogelijkheid om veel partijen te spelen op een hoog niveau. Wereldkampioen 2011 s-2 Martijn van IJzendoorn speelt in de hoogste klasse van die competitie en in het seizoen 2012-2013 zal dat ook gelden voor de nummer twee van het wereldkampioenschap 2011 s-2 Jan Groenendijk.

Hieronder het programma voor Boomstra en Meurs met regie van de KNDB:

- Aantal wedstrijddagen is 110 (buitenland, binnenland, meerdaags, enkeldaags)
- Aantal trainingsdagen met de bondscoach is zo'n 20 dagen
- Aantal trainingsdagen met de statussporters samen is zo'n 10 dagen
- Aantal trainingsdagen op trainingskamp is zo'n 5 dagen
- Aantal trainingsdagen met de talentcoach is zo'n 10 dagen
- Aantal trainingsdagen in de twee centrale groepen is 12 dagen
- Aantal trainingsdagen met andere individueel trainers is 30 dagen.

Daarmee komt het programma uit op ongeveer 250 dagen met regie van de KNDB:

- 110 toernooidagen
- 87 trainingsdagen x 2 = 174 trainingsdagen
- Totaal dus 284 dagen.

Het programma van een statussporter als Alexander Baljakin is minder groot: de talentcoach, de centrale groepen en de andere individuele trainers heeft hij niet tot zijn beschikking. Zijn programma onder regie van de KNDB is daarmee kleiner, minder dan 200 dagen. Wel moet duidelijk zijn dat Alexander Baljakin een professional is: dammen is zijn werk en hij heeft er geen andere baan bij.

Het trainingsprogramma van de senioren -2 wereldkampioen 2011 en bronzen-medaillewinnaar wereldkampioenschap s-1 2011, Martijn van IJendoorn, zal in 2013-2016 ongeveer zijn zoals hieronder beschreven en dat geldt ook voor het trainingsprogramma van Jan Groenendijk, Europees kampioen 2010 en 2011 sen-3 en vice-wereldkampioen 2011 sen -2:

- Aantal wedstrijddagen is 60: buitenland, binnenland, meerdaags, enkeldaags
- Aantal trainingsdagen met de talentcoach is zo'n 20 dagen
- Aantal trainingsdagen met de NT-talenten samen is zo'n 10 dagen
- Aantal trainingsdagen in de twee centrale groepen is 12 dagen
- Aantal trainingsdagen met andere individueel trainers is 10 dagen.

Daarmee komt het programma uit op een ruime 160 dagen met regie van de KNDB:

- 60 toernooidagen
- 52 trainingsdagen x 2 = 104 trainingsdagen
- Totaal dus 164 dagen.

Het is belangrijk dat de lezer zich realiseert dat het damprogramma van veel talenten en topsporters nog groter is dan hierboven te lezen valt. Niet alle trainingen of wedstrijden vallen dan echter onder duidelijke regie van de KNDB. Pim Meurs traint bijvoorbeeld met buitenlandse trainers om zijn programma nog verder op te voeren, maar topsport betaalt die trainingen niet. Een beperkte regie is er wel, omdat bondscoach Rob Clerc de trainingen volgt. Dit geldt ook voor de regiotrainingen die Jan

[illegible]

3.5 PASSENDE EN BEKENDE ACTIVITEITEN 2013-2016

We hopen we de wereldtitel te pakken in de komende beleidsperiode door voltijds te trainen en te spelen. Maar er is meer. Veel van die zaken zijn ‘standaardactiviteiten’ geworden de afgelopen jaren. We hebben daar goede ervaringen mee en willen ze dan ook handhaven. In dit hoofdstuk beschrijven we elke activiteit, in welk jaar deze moet plaats vinden en wie er verantwoordelijk voor is. De activiteiten zijn gericht op:

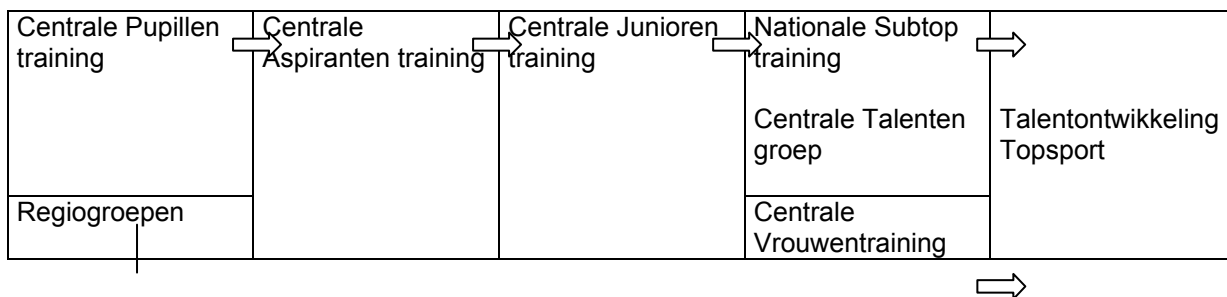
- kwaliteitsverbetering van de technische staf
- kwaliteitsverbetering van trainers/coaches die actief zijn bij topsport/talentontwikkeling
- kwaliteitsverbetering van trainingen en coaching
- kwaliteitsverbetering dus van het MOP
- het behouden van de goede sfeer binnen topsport en talentontwikkeling.

3.5.1.HET MEERJARENOPLEIDINGSPLAN (MOP)

Een verbeterde versie moet klaar zijn in 2012. Verantwoordelijk hiervoor zijn technisch directeur Krajenbrink, talentcoach Keurentjes en bureaumedewerker Paul Visser. De nieuwe versie van het MOP kan besproken worden op een jaarlijkse trainersdag. Hiervoor is de technische staf (Krajenbrink, Clerc en Keurentjes) verantwoordelijk.

3.5.2. TRAININGSGEBOUW

Het trainingsgebouw van de KNDB biedt jonge dammers de mogelijkheid door te stromen naar de top. Het start met de regiogroepen en de centrale groepen. De internationale en nationale talenten worden extra ondersteund door talentontwikkeling en topsport. De topdammers worden extra ondersteund door topsport. Het trainingsgebouw ziet er in 2013 aldus uit:



De basis wordt gevormd door de regiogroepen. In bijna iedere provincie is zo'n groep actief. Ze worden ondersteund door talentontwikkeling, bijvoorbeeld door meedenken en (mee)organiseren door de technisch directeur en de talentcoach. Tot aan 2012 betaalde talentontwikkeling mee aan de regiogroepen, maar de financiële ondersteuning is gestopt.

De centrale groepen worden jaarlijks opnieuw vastgesteld. Bij de jeugd gaat dit op basis van de resultaten tijdens de testdag (zie 5.8). De centrale groepen komen per jaar zes maal een hele dag

bijeen. Omdat veel trainen het uitgangspunt is geworden, zitten verscheidene internationale en nationale talenten in twee verschillende groepen.

De technisch directeur is verantwoordelijk voor de structuur van het trainingsgebouw. Hij overlegt daarbij met de Commissie trainingen. De verschillende centrale trainers voeren het in de praktijk uit.

Internationale en nationale talenten krijgen meer trainingen, coaching en financiële ondersteuning. Het aantal trainings- en coachdagen wordt opgevoerd door talentcoach Rik Keurentjes in samenwerking met andere trainers en coaches. Dat kunnen algemene trainers zijn, maar ook gespecialiseerde trainers die gericht worden gekoppeld aan bepaalde talenten.

3.5.3 COMMISSIE TOPSPORT EN COMMISSIE TRAINING

Beide commissies komen twee keer per jaar bij elkaar. Ze hebben een adviserende functie. De praktijk wijst uit dat hun advies in de regel wordt opgevolgd. De technische staf, het betrokken bestuurslid en de centrale trainers maken deel uit van de commissies. In de Topsportcommissie zitten vertegenwoordigers van zowel de topsporters bij de mannen als bij de vrouwen. Verantwoordelijk voor deze commissies zijn de technisch directeur en het betrokken bestuurslid.

3.5.4TALENTVOLGSYSTEEM (TVS)

Het TVS is de afgelopen periode steeds beter geworden. Vanaf 2013 is het zaak dat het helemaal gemeengoed wordt voor alle betrokkenen. Het TVS is wezenlijk voor de sturing van de zelfstudie en het gericht trainen en coachen op doelen. Ook volgen we zo de materiaallijst. Dit is iets dat dagelijks gedaan moet worden door iedereen die betrokken is. De grootste verantwoordelijkheid om dit tot een gewoonte te maken ligt bij de technische staf.

3.5.5 KWALITEITSVERBETERING VAN DE TECHNISCHE STAF

De technische staf houdt onder leiding van maatschappelijk medewerker Elly Ton twee keer per jaar een intervisiebijeenkomst. Dit zal ook in de nieuwe beleidsperiode het geval zijn. Verantwoordelijk hiervoor is Elly Ton. Verder worden jaarlijks functioneringsgesprekken gevoerd. De technische staf heeft onderling regelmatig contact. Een uitdaging is om te kijken of het realistisch is dat talentcoach Rik Keurentjes de Mastercoach-opleiding kan gaan doen in de komende beleidsperiode. Verantwoordelijk hiervoor is de technisch directeur.

3.5.6 TALENTONTWIKKELINGSDAG

De jaarlijkse talentontwikkelingsdag is bestemd voor internationale en nationale talenten, hun ouders, trainers en coaches. Verantwoordelijk voor de organisatie is de technisch directeur. De bondscoach en de talentcoach denken mee over de inhoud en doen natuurlijk ook mee op de dag zelf.

3.5.7 TRAINERSDAGEN

De afgelopen jaren hebben we gecombineerde trainersdagen gehouden. Dat willen we ieder jaar één of twee keer organiseren, ook voor nieuwe trainers net uit de opleiding. Verantwoordelijk voor de organisatie is de technisch directeur. De bondscoach en de talentcoach denken mee over de inhoud en doen mee op de dag zelf.

3.5.8 TESTDAG

Al meer dan dertig jaar vindt jaarlijks een testdag plaats: de selectiedag. De dag bepaalt of een talent toegang krijgt tot de centrale Trainingsgroepen van de KNDB. Het is vooral ook een testdag om

talent te *scouten*. De uitslag van de testen speelt een grote rol in de keuze om een talent te ondersteunen, bijvoorbeeld via een NT-status. Verantwoordelijk voor de dag is de technisch directeur, maar de verschillende centrale trainers hebben de grootste taak met het maken van de toetsen, de dag zelf natuurlijk en na afloop met het nakijken en het beoordelen van de uitslag.

3.5.9 SCOUTEN

Al vanaf 2006 heeft talentontwikkeling-KNDB zich toegelegd op het begeleiden en trainen van steeds jongere spelers. Dat was een bewuste keuze om geen tijd te verliezen en tevens de reden voor de oprichting van de centrale Trainingsgroep voor pupillen (CPT).

Deze keuze begint nu vruchten af te werpen. Talenten Martijn van IJzendoorn en Jan Groenendijk werden gescout en getest op de selectiedag. De Commissie Training was positief en hun prestaties waren dik in orde. Ook durfden we het aan om hen in een enkel geval te beschermen met een keuzeplaats, soms omdat het in een plaatsingstoernooi was misgegaan, soms om ze in een categorie hoger te laten meespelen.

De hiermee opgedane ervaringen zijn zo positief dat we vergelijkbaar zullen handelen als zich in 2013 – 2016 een nieuw groot talent aandient. We zullen dit talent dan ondersteunen, bijvoorbeeld via een NT-status of via trainingen van de talentcoach.

Verantwoordelijk voor het scouten zijn de technisch directeur en de talentcoach. Een beslissing om een talent fors te gaan ondersteunen wordt genomen door de gehele technische staf, in samenspraak met de Commissie Training (CT).

3.6 NIEUWE ACTIVITEITEN 2013-2016

We gaan door met wat goed gaat, maar in de komende beleidsperiode willen we ook nieuwe activiteiten uitvoeren c.q. bestaande activiteiten kritisch onder de loep nemen. Hieronder een opsomming van waar we aan denken:

3.6.1 CENTRALE TRAININGEN 2013-2016

We moeten scherp en kritisch blijven kijken naar de centrale Trainingsgroepen. Kwetsbaar zijn vooral de Nationale Subtop Training (NST; sterk afhankelijk van wie er in deze groep trainen) en de Centrale Vrouwen Training (CVT; zie voor de CVT de paragraaf over het meisjesdammen en het vrouwendammen). Verantwoordelijk hiervoor is de technisch directeur in sterke samenspraak met de Commissie Training en Commissie Topsport.

3.6.2 TRAININGEN TALENTONTWIKKELING EN TOPSPORT 2013-2016

We moeten scherp en kritisch blijven kijken naar deze trainingen. Wat kan alleen, wat niet? Wat moet samen in een groep? Wat kan via internet? Wat kan via welke ontmoetingsplaats dan ook? We blijven dus zoeken naar een optimale omgeving voor onze talenten en topsporters.



In 2012 is talentcoach Keurentjes bijvoorbeeld, in navolging van bondscoach Clerc, groepstrainingen gaan geven aan zijn talentengroep. Beiden doen dit in het bondsbureau in Veenendaal. Dit is een voorbeeld van een goede aanpassing/uitbreiding.

Een incidentele uitwisseling tussen beide groepen kan ook interessant zijn of een verkenning van hoe we omgaan met expertise van buiten het dammen, bijvoorbeeld op het gebied van voeding, mentale onderwerpen en de computer.

Doel is en blijft om complete trainingen te geven: individueel, in een groep, via internet, via zelfstudie, via dammateriaal, via computerprogramma's of op welke effectieve manier dan ook. Verantwoordelijk hiervoor zijn de bondcoach en de talentcoach, in samenspraak met de technisch directeur en de Commissie Training en Commissie Topsport.

3.6.3 AANSLUITEN BIJ EEN CTO IN 2013-2016?

Eerder gaven we aan dat er geen dringende reden is om ons aan te sluiten bij een van de Centra voor Topsport en Onderwijs (CTO): we hebben geen specifieke accommodatie nodig. Dat neemt niet weg dat we er wel open voor moeten staan. Het zou een immense stap zijn: iedereen samen op bijvoorbeeld Papendal om te trainen, te studeren, te eten en te slapen. Zeer veel sporten hebben deze stap gemaakt en zijn op die manier veel professioneler geworden en hebben zo hun programma kunnen vergroten. Verantwoordelijk hiervoor is vooral de technisch directeur.

3.6.4 COMPUTER 2013-2016

We moeten bepalen of we de computer goed genoeg gebruiken voor trainingsdoeleinden en of iedereen daar ook het maximale profijt uit kan halen. Is er meer mogelijk met trainingen op afstand en bij zelfstudie? Vragen we expertise van buiten en hoe regelen we dat dan vervolgens? Moeten we denken aan een ontmoetingsplaats op internet, aansluitend op alles wat er nu is, zoals het TVS of de damserver van de KNDB? Eindverantwoordelijk hiervoor is de technisch directeur, maar iedere trainer heeft hierin ook een eigen verantwoordelijkheid.

3.6.5 SPONSOR 2013-2016

De sporters die in dit stuk genoemd worden, zijn jong en veelbelovend: Roel Boomstra, Pim Meurs, Martijn van IJzendoorn en Jan Groenendijk. We zoeken voor dit viertal een sponsor en er moet een mooie naam komen voor dat team. De (eind)verantwoordelijkheid voor het vinden van deze sponsor zou kunnen liggen bij de technisch directeur. Vanzelfsprekend kan hij hulp en ondersteuning hiervoor vragen.

3.6.6 EIGEN BIJDRAGE TOPSPORTERS EN KOPPELING MET PRIJZENGEELD 2013-2016

Talenten betalen al lang een eigen bijdrage aan talentontwikkeling. Dat geld wordt vervolgens weer uitgegeven binnen talentontwikkeling. In dezelfde lijn overwegen we de topsporters ook een passende eigen bijdrage te gaan vragen. Hierbij past om (ook) een koppeling te maken met eventueel prijzengeld dat een topsporter verdient. Het idee is dat het redelijk kan zijn om een bijdrage te vragen als er veel geld verdiend is. Verantwoordelijk hiervoor is de technisch directeur in sterke samenspraak met de Commissie Topsport.

3.6.7 MEDIA EN PROMOTIE 2013-2016

In de afgelopen beleidsperiode had talentontwikkeling en topsport hiervoor een medewerker. Op de jaarlijkse talentontwikkelingsdag gaf deze medewerker bijvoorbeeld een mediatraining aan de talenten met een IT- of NT-status. Voor de periode 2013-2016 moeten we bekijken hoe we dit een vervolg geven. Daarbij moet meer duidelijkheid komen over de verdeling van taken en bevoegdheden m.b.t. de communicatie rond topsport en talentontwikkeling. Kijken we terug, dan zien we dat er van alles gebeurd is, maar het was toch vooral improviseren en reageren. Verantwoordelijk voor een meer structurele aanpak is de technisch directeur.

3.6.8 VERBINDING MET BREEDTESPORT 2013-2016

Al in de vorige beleidsperiode werd gezocht naar mogelijkheden om tot een concrete verbinding te komen met de breedtesport. In 2013-2016 zal ledenwinst voor de KNDB als geheel centraal staan. Waar mogelijk kan topsport en talentontwikkeling daaraan meewerken. Dit is deels ook uit eigen belang: talentontwikkeling en topsport KNDB willen graag een zo groot mogelijke talentenvijver. Met het teruglopen van het ledenaantal komt de aanvoer van grote talenten ook in gevaar.

Wezenlijk in de keten schooldammen-damclub-regiogroep is bijvoorbeeld training en de regiogroepen worden natuurlijk gevolgd door talentontwikkeling. Topsporters, talenten en trainers kunnen actief zijn ergens in deze keten schooldammen-damclub-regiogroep, door bijvoorbeeld prijzen uit te reiken, een presentatie te houden of door een simultaan te geven en vooral ook door training te geven op een damclub of in een regiogroep. Verantwoordelijk voor de verbinding met de breedtesport 2013-2016 is het bestuur van de KNDB samen met de technisch directeur.

3.7 RESULTAATDOELEN: NAMEN EN RUGNUMMERS 2013-2016

In de voorgaande hoofdstukken is al duidelijk gemaakt op welke spelers topsport en talentontwikkeling zich vooral richt in de periode 2013-2016. Wij schatten in dat we de komende periode echt grote kansen hebben, omdat we er nu de spelers voor hebben!

Het zijn jonge spelers die dus nog veel (groei)perspectief hebben: Martijn van IJzendoorn (24 maart 1997) werd wereldkampioen s-2 in zijn allereerste s-2 jaar. Jan Groenendijk (7 september 1998) werd al vice-wereldkampioen s-2, terwijl hij zelf nog s-3 was. Pim Meurs (23 januari 1988) en Roel Boomstra (9 maart 1993) zijn allebei wereldkampioen s-1 geweest. Zij behoren nu al op jonge leeftijd tot de wereldtop. Boomstra werd derde in de zo belangrijke wereldbeker 2011.

Hieronder noemen we de namen en de prestaties van de belangrijkste spelers in de afgelopen paar jaar en de verwachtingen van hun resultaten voor 2013-2016.

7.1 BEHAALDE RESULTATEN AFGELOPEN PERIODE

Bij de belangrijkste resultaten die in de afgelopen jaren zijn behaald, noemen we alleen de (top)klasseringen in een WK, een EK of de wereldbeker. Samenvattend kunnen we stellen dat we bij de senioren net achter de podiumplaatsen zitten en dat we bij s-1, s-2 en s-3 op het podium staan. Dit geeft aan dat we perspectief hebben op het allerhoogste doel: de wereldtitel pakken voor Nederland.

Roel Boomstra

- 7^e WK 2011 senioren.



- 3^e wereldbeker 2011 senioren.
- Wereldkampioen 2010 en Europeeskampioen 2010 s-1.
- Europeeskampioen 2011 s-1.
- Vice-wereldkampioen 2011 s-1.

Pim Meurs

- 10^e WK 2011 senioren.
- 3^e EK 2010 senioren.

Alexander Baljakin

- 6^e WK 2011 senioren.
- 5^e EK algemeen 2006 senioren.

Martijn van IJendoorn

- Wereldkampioen 2011 s-2.
- Europeeskampioen 2011 s-2.
- 3^e WK 2011 s-1.

Jan Groenendijk

- 2^e WK 2011 s-2
- Europees kampioen 2010 en 2011 s-3.

7.2 RESULTAATDOELEN 2013-2016

Onze spelers zijn gewend om resultaatdoelen te stellen bij de toernooidoelen in het digitale volgsysteem het TVS. Hoewel prestaties natuurlijk niet voor 100% te voorspellen zijn, geven we hieronder mede op basis van de gegevens uit het TVS een aantal ambitieuze resultaatdoelen per jaar. We denken op wereldniveau en daarom hebben we slechts af en toe een EK-doel opgenomen. Ook hebben we deelname aan het Nederlands kampioenschap opgenomen als doorstroomdoel voor de jonge talenten. Natuurlijk weten we ook dat sport geen logische optelsom is, maar daar nemen wij de volle verantwoordelijkheid voor: de technische staf van de KNDB dus, bestaande uit Johan Krajenbrink (TD), Rob Clerc (BC) en Rik Keurentjes (TC).

Resultaatdoelen 2013

- Roel Boomstra: podium WK 2013 en podium wereldbeker 2013.
- Pim Meurs: top 8 WK 2013 en top 8 wereldbeker 2013.
- Alexander Baljakin: top 6 WK 2013 en top 6 wereldbeker 2013.
- Martijn van IJendoorn: Wereldkampioen 2013 s-2 en podium WK s-1.
- Jan Groenendijk: podium WK 2013 s-2 en top 5 WK s-1.

Resultaatdoelen 2014

- Roel Boomstra: podium EK 2014 en top 5 wereldbeker 2014.
- Pim Meurs: top 5 EK 2014 en top 5 wereldbeker 2014.
- Alexander Baljakin: top 6 EK 2014 en top 6 wereldbeker 2014.
- Martijn van IJendoorn: podium WK 2014 s-1.
- Jan Groenendijk: Wereldkampioen 2014 s-2 en top 5 WK 2014 s-1.

Resultaatdoelen 2015

- **Roel Boomstra: Wereldkampioen WK 2015 en top 6 wereldbeker 2015!**
- Pim Meurs: podium WK 2015 en podium wereldbeker 2015.
- Alexander Baljakin: top 6 WK 2015 en top 6 wereldbeker 2015.
- Martijn van IJendoorn: wereldkampioen s-1 2015 en deelname NK 2015 senioren.
- Jan Groenendijk: podium WK s-1 2015.



- ### 3.8 MEISJES EN VROUWEN

3.8.1 ALGEMENE TERUGBLIK MEISJES/VROUWEN

3.8.2 KEUZES 2013-2016 MEISJES/VROUWEN

33

